

Quoi de neuf depuis l'an passé ? Le président n'a pas changé mais nous enregistrons quelques nouveautés, même si notre cœur de métier ne change pas. Nous avons modifié nos statuts lors de notre assemblée générale extraordinaire du 19 février pour, en particulier, acter le fait que nous ne sommes plus une association de retraités mais une association de séniors, donc porteurs d'expérience que nous souhaitons mettre au service de ceux qui en ont besoin. Tous ceux qui correspondent à ce critère, et qui peuvent avoir un peu de temps à consacrer, sont les bienvenus.

Nous allons vous donner dans cette lettre un aperçu de nos actions dans les domaines qui sont les nôtres : formation, insertion et entreprise. Je tiens, une fois encore, à remercier tous nos partenaires institutionnels mairies, agglomérations, départements, région, pôle emploi, MSA, CCI, Malakoff Médéric Humanis et tous nos partenaires, qui varient selon les villes, sans pouvoir tous les citer, dont bien entendu AGIR ABCD qui réalise le Markethon dans plusieurs villes.

Le président

Jean-Claude CUINAT-GUERRAZ

LE MARKETHON... CETTE ANNÉE, LE 26 SEPTEMBRE

C'est une vieille idée lancée par Didier REUTER, en 1992. On pourrait la résumer par la devise des mousquetaires "un pour tous, tous pour un". Il s'agit d'envoyer des équipes de 3 ou 4 demandeurs d'emploi rencontrer toutes les entreprises d'un secteur pour recenser leurs intentions d'emploi dans les semaines qui suivent. Ces emplois ne sont pas forcément déclarés à Pôle Emploi, il peut s'agir "d'emplois cachés". Le soir, dans chaque ville départ, on met en commun les résultats consultables uniquement par tous les participants et trois jours après sur notre site internet, avant de les mettre à disposition de Pôle Emploi, notre partenaire dans cette opération. Le Comider propose aux participants de les aider ensuite dans la finalisation des offres.

Suite à plusieurs années marquées par des intempéries, nous avons pris la décision d'avancer d'un mois la date du Markethon, donc le jeudi 26 septembre. La météo nous a donné raison car cette année encore la fin octobre a été très pluvieuse. Donc, un Markethon sous le soleil ! Cette année a vu une implication plus soutenue de notre partenaire pôle emploi dans toutes les villes départ au nombre de 21; deux nouvelles villes Beaucaire et Lezignan, une ville Castenaudary qui a fait le markethon en mai sur le thème des jobs d'été et une ville hors languedoc-roussillon, Villefranche du Lauragais, qui nous a demandé de nous rejoindre et que nous avons bien volontiers accueillie. Peut-être le signe d'une extension, avec des partenaires, dans l'Occitanie ?

Les résultats : si le nombre de Markethoniens augmente peu, le nombre d'emplois trouvés augmente sensiblement pour passer de 1 600 à 2 000. Soyons optimistes et voyons là une reprise de l'emploi dans la région.

FORMATION

Le COMIDER n'est pas, au sens propre, un organisme de formation mais nous accompagnons les structures publiques et privées dans les domaines où nous pouvons être utiles.

Les chiffres, en 2018 :

38 missions - 152 types d'actions - 1 650 journées d'intervention – 416 comidériens y ont participé - 5 567 bénéficiaires.

Pour :

- ① Le soutien scolaire, l'aide aux devoirs pour les collégiens et lycéens
- ② L'information sur la rédaction des CV et lettres de motivation, les simulations d'entretiens d'embauche (lycéens et étudiants)
- ③ L'entraînement aux présentations de rapports de stage (lycéens et étudiants)
- ④ La participation aux jurys d'examen de l'enseignement professionnel (lycéens et étudiants).

L'ARP et PVE

Une nouvelle session de "**Aide à la Réinsertion Professionnelle**" a débuté le 18 octobre à Montpellier.

Une quinzaine de chercheurs d'emploi vont participer à cet accompagnement basé sur la dynamique de groupe, l'entraide et le partage de connaissances, lors des ateliers thématiques de conseil à la recherche d'emploi. Ces ateliers se tiennent une fois par semaine sur huit semaines, les bénéficiaires étant parrainés individuellement au moins sur tout ce temps.

Dans ce même esprit un autre accompagnement "**Parcours Vers l'Emploi**" se met en place à Sommières pour dix bénéficiaires.

Ces deux missions sont animées par les adhérents bénévoles du COMIDER. Ces bénévoles, dont la plupart ont eu des postes à responsabilité, n'hésitent pas à faire part des analyses, réflexions et conseils qu'ils retirent de la compréhension du marché de l'emploi et des modes de recrutement actuels.

Jean-Joël Deurveilher

FONDATION DE LA 2ème CHANCE

La fondation de la 2ème Chance fête cette année ses **20 ans d'existence**, avec un bilan flatteur : plus de 29 Millions d'euros d'aide apportée par la Fondation et ses nombreux partenaires, pour 7 500 lauréats au plan national.

Ce "coup de pouce 2ème Chance" est réservé à des personnes qui, ayant traversé de lourdes épreuves et étant aujourd'hui en situation de grande précarité, manifestent une réelle volonté de rebondir sur la base d'un projet fiable.

Deux types de projet sont éligibles :

- ① la création ou la reprise d'entreprise,
- ② une formation de reconversion.

La mission s'exécute en 2 temps :

- ① instruction du dossier, notamment en validant le respect des critères d'attribution,
- ② parrainage des lauréats admis (attributaires d'une aide financière de la Fondation) sous la forme d'un accompagnement d'une durée de 12 à 24 mois destiné à consolider leurs chances de réussite.

Selon la Fondation, les résultats obtenus par notre équipe situent le COMIDER au plus haut des résultats nationaux de l'ensemble des régions.

L'Insertion ...

Coaching à l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie

Engagé aux côtés des entreprises industrielles, l'UIMM propose des formations diplômantes en apprentissage et en alternance.

Pour bénéficier de cette formation, la recherche d'une entreprise (maître d'apprentissage / tuteur) est la première étape clé du projet de formation. L'UIMM, bien consciente des difficultés qu'éprouvent certains alternants à trouver l'entreprise, a sollicité le COMIDER pour les accompagner dans leur démarche.

Après concertation, des ateliers de coaching d'une demi-journée ont été mis en place. Les thèmes principaux de ces ateliers sont "savoir se présenter" et "comment approcher une entreprise".

À la fin septembre, 40 alternants ont bénéficié de cet accompagnement.

Fort de ses premières expériences, les responsables des formations de l'UIMM ont décidé de présenter systématiquement cet accompagnement aux futurs apprentis.

Ces ateliers reprendront au mois de mars quelque peu modifiés pour aborder en plus, lors d'une journée complète, le thème "CV et lettre de motivation". Ces prochains ateliers devraient bénéficier à plus de 200 apprentis.

Entreprises : la mission MSA

Depuis 20 ans, la Mutualité Sociale Agricole nous fait confiance pour venir en aide, dans notre domaine de compétence, essentiellement la gestion, aux agriculteurs, souvent viticulteurs, dans la région, en difficulté.

Les personnes à aider nous sont signalées par les travailleurs sociaux de la M.S.A..

Ces missions peuvent demander de nombreux déplacements et impliquent une grande implication de nos membres.

Le Groupe Malakoff Médéric Humanis ...

un partenaire de longue date

Voilà plus de 30 ans que la direction de l'action sociale retraite du groupe Malakoff Médéric Humanis soutient le COMIDER, créé par Roger FAGES en 1985.

Ainsi, depuis cette date le groupe Humanis, devenu Malakoff Médéric Humanis depuis le 1^{er} janvier 2019, siège au conseil d'administration en qualité de membre fondateur et accueille l'association dans ses locaux du Parc Euromédecine à Montpellier.

Au-delà du lien historique et de la proximité géographique, c'est le sujet de l'accompagnement des demandeurs d'emploi vers la réinsertion professionnelle qui est un dénominateur commun entre le groupe et le COMIDER.

Soutenir le retour à l'emploi des actifs les plus fragiles est en effet une orientation prioritaire que les conseils d'Administration de l'Agirc-Arrco ont reconduit pour les quatre prochaines années.

Cette orientation, en complément des dispositifs légaux, se décline au travers des Espaces Emploi Agirc-Arrco ainsi qu'au travers de partenariats locaux qui viennent, comme le COMIDER, enrichir le maillage territorial auprès, notamment, des demandeurs d'emploi de longue durée.

Une mobilisation complémentaire pour un enjeu majeur ... l'emploi.